



اسم الوثيقة (Document Name): إجراء التحفيز والمكافآت

رقم الإصدار (Issue No.): 0

رمز الوثيقة (Document Code): QP 11

تاريخ الإصدار (Issue Date): 2020/2/13

رقم التوزيع (Distribution No.):

نموذج تعديل وثيقة

رقم الصفحات	بيان التعديل	رقم التعديل	التاريخ

إعداد (Prepared by): مركز ضمان الجودة	مراجعة (Reviewed by): مركز ضمان الجودة	اعتماد (Approved by): رئيس جامعة حماه
التوقيع (signature):	التوقيع (signature):	التوقيع (signature):
هذا الإصدار يلغي ويستبدل (This Issue Cancels and Replaces):		الصفحة 1 من 3



اسم الوثيقة (Document Name): إجراء التحفيز والمكافآت

رقم الإصدار (Issue No.): 0

رمز الوثيقة (Document Code): QP 11

تاريخ الإصدار (Issue Date): 2020/2/13

رقم التوزيع (Distribution No.):

1 - الغاية :

وضع نظام تحفيزي للمكافآت بما يتناسب مع عطاء الموظفين والمسؤوليات المترتبة عليهم وفقاً للقوانين والأنظمة السائدة .

2- مجال التطبيق :

يتم تطبيق هذا النظام على جميع العاملين في كليات ومعاهد جامعة حماة.

3-المسؤوليات :

- العميد/المدير مسؤول عن تقييم أداء رؤساء الشعب وتقييم مروضيه المباشرين في الكلية/المعهد .
- رؤساء الشعب والمكاتب والأقسام : مسؤولون عن تقييم مروضيههم .

4-تنفيذ الإجراء:

1 - التحفيز المعنوي :

- 1 - بطاقة شكر وتقدير يقدمها العميد/المدير للموظفين المتميزين بشكل سنوي للجهود المبذولة لرفع مستوى الأداء ويتم تعليق نسخة من بطاقة الشكر في لوحة الإعلانات و تحفظ نسخة منها في اضبارة الموظف ويتم تسجيلها في سجل المتميزين QF.11.03.

- 2- ترقية الى مركز وظيفي أعلى عند اثبات الموظف جدارته من خلال تطوير وظيفته الأساسية و تقديم مقترحات تطور العمل و تحسن الاداء

2 - التحفيز المادي :

- أ - في بعض المناسبات الخاصة مثل : المؤتمرات والندوات وفعاليات مختلفة ، يتم تقديم مكافآت مادية للمتميزين في عملهم .

- ب - في نهاية كل عام تقوم إدارة الكلية/المعهد برفع مقترح حوافز مادية إلى رئاسة الجامعة لبعض الموظفين المتميزين حسب نماذج QF 09 02 و QF 09 03

- ج- الترقية كل سنتين ترتبط قيمتها بالتقييم الخاص بالموظفين

كما يتم تحفيز العاملين الذين يقترحون مقترحات مفيدة حسب تعليمة عمل المقترحات/شكاوى العاملين

WI 11.01

5-السجلات:

يتم حفظ السجلات حسب إجراء ضبط سجلات الجودة QP 02

إعداد (Prepared by): مركز ضمان الجودة	مراجعة (Reviewed by): مركز ضمان الجودة	اعتماد (Approved by): رئيس جامعة حماه
التوقيع (signature):	التوقيع (signature):	التوقيع (signature):
هذا الإصدار يلغي ويستبدل (This Issue Cancels and Replaces):	الصفحة 2 من 3	

	اسم الوثيقة (Document Name): إجراء التحفيز والمكافآت	
	رمز الوثيقة (Document Code): QP 11	رقم الإصدار (Issue No.): 0
	رقم التوزيع (Distribution No.):	تاريخ الإصدار (Issue Date): 2020/2/13

6- الوثائق المرجعية:

المواصفة القياسية 2015: ISO 9001

المادة /130/ المادة /141/ المادة /154/ من قانون العاملين الأساسي رقم /50/

المرسوم الجمهوري رقم /476/ لعام 2005

إعداد (Prepared by): مركز ضمان الجودة	مراجعة (Reviewed by): مركز ضمان الجودة	اعتماد (Approved by): رئيس جامعة حماه
التوقيع (signature):	التوقيع (signature):	التوقيع (signature):
هذا الإصدار يلغي ويستبدل (This Issue Cancels and Replaces):		الصفحة 3 من 3