

التدريب على صياغة الاهداف البعيدة والاهداف القريبة

الجلسة عبارة عن ورشة عمل جماعي

1. اعتمادا على ورشة العمل السابقة تم دراسة الواقع الراهن لمشكلة ما عن طريق منهجية تحليل

SWOT

2. ستعمل كل مجموعة في هذه الورشة على نفس موضوعها السابق

3. يطلب من كل مجموعة صياغة هدف استراتيجي عام مرتبط بالمشكلة المحللة سابقا وصياغة أهداف قريبة (أهداف مرحلية)

4. ثم يطلب من كل مجموعة صياغة خطوات التنفيذ لكل مرحلة وتحديد المسؤولين عنها واعتماد مؤشر أداء مناسب اضافة لاقتراح التكلفة التقديرية لتحقيق هذا الهدف (انظر الجدول أدناه)

5. تقدم كل مجموعة تقرير في نهاية الجلسة الى مشرف الجلسة

6. يتم تقييم المجموعات وفقا للمناقشة ولنوعية التقرير

اضاءات:

الهدف البعيد Goal: هو

الهدف القريب Objective: هو

SMART : هو

مؤشر الاداء KPI: هو

اسماء الطلاب فى المجموعة:

عنوان الحالة :

الهدف الاستراتيجي:

القيمة المالية التقديرية	الاطار الزمني	مؤشرات التنفيذ	مسؤولية التنفيذ	مراحل التنفيذ	الهدف المرحلي